

УТВЕРЖДЕН
приказом и.о. директора
ГАПОУ СО «Тавдинский
техникум им.А.А. Елохина»
от 28.11.2019г. № 32/б-дсп
«Об утверждении Порядка
защиты работников,
сообщивших о
коррупционных
правонарушениях в ГАПОУ
СО «Тавдинский техникум
им. А.А. Елохина»

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина» (далее – Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства общего и профессионального образования свердловской области от 30.04.2015г. № 02-01-82/3426.

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина» (далее – Техникум).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»

2.1. Защита работника Техникума, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Техникума к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Техникума, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции, это совокупность мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума (других работников Техникума) от формальных и неформальных санкций.

2.3. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.

2.5. Комплекс мер по защите работников Техникума представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе администрации Техникума.

3.2. В настоящий порядок могут быть внесены изменения, дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения директором Техникума.

Лист ознакомления

с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»

№	ФИО работника	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1	2	3	4	5
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

1	2	3	4	5
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				

1	2	3	4	5
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				

