

**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области**

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»**

**СОГЛАСОВАНО:**

Совет техникума  
Протокол № 7 от 17. 05. 2024 г

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом  
№ 158 от «20» мая 2024г

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о клубе «Большой перемены»  
ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в РФ» (ст. 34, ст. 41, ст.75), Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Конвенцией о правах ребенка, Хартией Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее - Хартия), Государственного автономного профессионального учреждения Свердловской области «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина» (ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина»).

1.2. Клуб «Большой перемены» (далее - Клуб) - это добровольное объединение обучающихся, преподавателей, родителей и выпускников образовательной организации, заинтересованных в развитии сообщества «Большой перемены» на базе образовательной организации, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях социально-значимой деятельностью, объединяющих обучающихся, педагогов и родителей для реализации общих целей, указанных в настоящем Положении.

1.3. Клуб создается на базе ГАПОУ СО «Тавдинский техникум им. А.А. Елохина», город Тавда Свердловской области.

1.4. Деятельность Клуба «Большая перемена» основана на совместной деятельности, через реализацию деятельности одного или нескольких направлений (вызовов) Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее - Конкурс).

**2. Цели и задачи**

**2.1. Цель клуба:**

Формирование социально-успешной личности обучающихся посредством совместной творческой и инновационной деятельности в рамках Конкурса «Большая перемена».

**2.2. Основные задачи Клуба:**

1. Предоставление возможностей доступа к дополнительным источникам знаний и умений на базе образовательной организации: учебным материалам, экспертам, проектной работе и др.;
2. Формирование единого сообщества обучающихся, педагогов, родителей и выпускников с высоким уровнем лидерских качеств, заинтересованных в изменении среды вокруг себя на базе образовательной организации;
3. Трансляция ценностей «Большой перемены» внутри образовательной организации в соответствии с Хартией;
4. Поддержка и развитие проектных инициатив участников сообщества;
5. Предоставление возможностей в развитии направлений Конкурса;
6. Выстраивание диалога между всеми участниками образовательного процесса.

### **3. Ценности, принципы, направления и формы работы клуба**

3.1. В рамках работы Клуба все участники опираются на следующие ценности: креативность; развитие себя и команды; равенство возможностей всех участников; открытость; взаимопомощь и сотрудничество; объективность; доступность.

3.2 Работа Клуба основывается на следующих принципах:

1. Мы разделяем хартию «Большой перемены» и принимаем миссию, ценности и принципы Хартии, а также транслируем их в рамках сообщества;
2. Все участники вовлекаются в работу клуба добровольно. Любой член сообщества принимает участие в нем по собственному желанию;
3. Наша помощь бескорыстна. Любая помощь члену сообщества оказывается на безвозмездной основе и по обоюдному желанию всех сторон;
4. Нам важно мнение каждого участника. Все решения в сообществе принимаются на общих собраниях с учетом мнения его участников;
5. Клуб - это сообщество единомышленников. «Большая перемена» - это не только конкурс, но и целая экосистема, которая формируется сообществом.

3.3 Направления работы Клуба соответствуют вызовам (направлениям) Конкурса:

1. «Твори!»;
2. «Сохраняй природу!»;
3. «Меняй мир вокруг!»;
4. «Будь здоров!»;
5. «Создавай будущее!»;
6. «Расскажи о главном!»;
7. «Делай добро!»;
8. «Познавай Россию!»;
9. «Помни!»;
10. «Открывай новое!»;

11. «Предпринимай!»;
12. «Служи Отечеству!»

### 3.4 Основные формы деятельности клуба:

1. Тренинговые занятия, в том числе с элементами командообразования;
2. Поддержка проектных инициатив и идей участников Клуба;
3. Организация досуговых мероприятий, экскурсий, походов и т.д.;
4. Проведение социально-значимых акций и проектов, форумов;
5. Участие в мероприятиях и проектах Всероссийского конкурса «Большая перемена», АНО «Большая Перемена», АНО «Россия - страна возможностей»;
6. Другие формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Положению.

## 4. Основные аспекты работы клуба

4.1. Деятельность сообщества является круглогодичной, ведется в рамках учебного года в очном и дистанционном форматах.

4.2. Периодичность заседаний определяется на заседании Клуба, но они не должны быть реже одного раза в месяц.

4.3. План мероприятий утверждается на заседании Клуба и может быть изменен или дополнен в течение всего периода его реализации.

4.4. В своей деятельности Клуб руководствуется своим планом мероприятий, а также календарным планом мероприятий техникума, округа, региона.

4.5. В рамках своей деятельности сообщество ведет информационную работу в социальных сетях.

4.6. Клуб вправе запрашивать и получать методическую, информационную, экспертную и организационную поддержку со стороны АНО «Большая Перемена» в рамках реализации целей и задач, описанных в настоящем Положении.

## 5. Членство в клубе и руководство

5.1. Членами клуба могут быть студенты, учащиеся, педагоги, родители и выпускники образовательной организации, а также представители других образовательных организаций, в которых не ведется работа в рамках сообщества.

5.2. Права членов клуба:

- 5.2.1. Пользоваться поддержкой, защитой и помощью участников Клуба на безвозмездной основе;
- 5.2.2. Обсуждать и вносить предложения на заседаниях, сборах по всем вопросам деятельности Клуба;
- 5.2.3. Получать полную информацию о деятельности Клуба;
- 5.2.4. Свободно выходить из состава членов Клуба;

5.2.5. Добровольно принимать участие в мероприятиях, проектах и любой другой деятельности Клуба.

5.3. Обязанности членов клуба:

5.3.1. Соблюдать общепринятые правила нормы и этикета, а также ценности Хартии, принципы работы Клуба и пункты настоящего Положения;

5.3.2. Участвовать в деятельности Клуба.

5.4. Руководство деятельностью клуба:

5.4.1. Председатель Клуба избирается ежегодно на общем заседании совета клуба из числа обучающихся сроком на один год. Председатель Клуба осуществляет общую координацию деятельности сообщества. Является официальным лицом Клуба, а также назначает заседания;

5.4.2. Должность координатора Клуба является неформальной и может принадлежать как педагогу, так и наиболее опытному участнику сообщества Большой перемены;

5.4.3. Координатор Клуба осуществляет сопутствующую работу сообщества и оказывает помощь в организации заседаний, проектов и мероприятий;

5.4.4. Любой представитель Клуба может быть снят с руководящей должности на общем заседании сообщества до истечения срока своих полномочий, в связи с невыполнением основных обязанностей или смены места обучения/работы.

## **6. Источники финансирования**

6.1. Работа Клуба осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Клуб имеет право привлекать спонсорские средства, благотворительные пожертвования юридических и физических лиц для организации своей деятельности.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента согласования на заседании Клуба и утверждения приказом руководителя образовательной организации.

7.2. Изменения в настоящее Положение вносятся директором и членами Клуба после обсуждения изменений на общем заседании, при наличии 2/3 присутствующих членов Клуба.